

# IMPEGNO PER UNA CONDOTTA ETICA

## Obblighi dei fornitori del Gruppo Elevion

### I. INTRODUZIONE

Il Gruppo Elevion (cioè Elevion Group B.V., le società controllate direttamente o indirettamente da Elevion Group B.V., le società gestite da Elevion Group B.V.) è un gruppo integrato di società attive nei Paesi dell'Europa occidentale, centrale e sudorientale.

Il Gruppo Elevion è pienamente consapevole della propria responsabilità sociale. Nei suoi rapporti commerciali, il Gruppo Elevion aderisce ad elevati standard etici, tra cui un comportamento responsabile nei confronti dei propri dipendenti, della società e dell'ambiente, come riportato nel Codice Etico, che il Gruppo Elevion adatta, se necessario, per riflettere le proprie osservazioni e le migliori pratiche attuali. In linea con questi valori, il Gruppo Elevion si preoccupa anche di garantire che non solo le persone e le società che lavorano nel Gruppo Elevion, ma anche le entità partner, rispettino questi standard etici e legali.

L'impegno del Gruppo Elevion per una condotta etica riflette la legislazione, i regolamenti dell'UE, i trattati internazionali e le norme regolamentari attualmente in vigore e in vigore, oltre alle raccomandazioni e alle procedure attuali delle organizzazioni di esperti e alle migliori pratiche in materia di regolamentazione legale ed etica.

### II. OBIETTIVI E ASPETTATIVE

Quando lavorate per il Gruppo Elevion, siete tenuti a mantenere lo stesso livello di integrità che il Gruppo Elevion richiede alle proprie società e ai loro dipendenti, anche nei confronti di terzi. Questo documento vi informa sui principi etici di base del Gruppo Elevion e fornisce un elenco delle regole a sostegno di tali principi.

Il Gruppo Elevion si riserva il diritto di controllare e verificare che il Fornitore (partner commerciale) sia in regola con le norme qui stabilite, in particolare attraverso un questionario di conformità, garanzie o verifiche esterne.

Con l'avvio di un rapporto contrattuale, i fornitori si impegnano a rispettare il presente Impegno di Condotta Etica e a fornire a Elevion Group tutta la collaborazione necessaria per verificarlo.

### III. OBBLIGHI DI BASE

#### 1. Legalità ed etica

- Rispettare tutte le norme giuridiche, i regolamenti dell'UE, i trattati internazionali e le norme regolamentari in vigore e in vigore.
- adempiere regolarmente agli obblighi nei confronti dei partner contrattuali, dello Stato o di altre istituzioni pubbliche e agire sempre in modo onesto nelle questioni commerciali.
- Adempiere all'obbligo di informazione derivante da normative legali valide ed efficaci in relazione ai registri pubblici delle persone giuridiche e fisiche, dei titolari effettivi finali, del registro dei contratti, delle gare d'appalto pubbliche, ecc.
- Non tollerare o sostenere le violazioni dei diritti umani, i comportamenti fraudolenti, la corruzione, la violazione delle regole della concorrenza, la discriminazione e altri comportamenti illegali o non etici.
- Seguire le raccomandazioni e le procedure attuali delle organizzazioni di esperti e le migliori pratiche della regolamentazione legale ed etica.
- Fate attenzione a proteggere la vostra reputazione aziendale.
- Adottare misure adeguate per prevenire comportamenti illeciti da parte di persone fisiche che potrebbero comportare una responsabilità penale da parte dell'entità giuridica (programma di compliance).

#### 2. Protezione della privacy, dei dati e dei sistemi digitali

- Trattare i dati personali solo per scopi legittimi derivanti dalla legislazione in vigore e dai rapporti contrattuali o sulla base del consenso dell'interessato. Consentire l'accesso ai dati personali solo alle persone che ne hanno bisogno per scopi legittimi. concedere l'accesso ai dati personali solo con il consenso dell'interessato, qualora le norme di legge lo richiedano.
- Fate attenzione a limitare l'accesso non autorizzato ai dati personali che trattate e a prevenire la perdita o la distruzione accidentale di tali dati personali.
- Rispettare le regole per le singole strutture e luoghi di lavoro del Gruppo Elevion per il trattamento dei dati e dei sistemi digitali del Gruppo Elevion.
- Proteggere i sistemi digitali di Elevion Group per evitare furti o abusi.
- Segnalare eventuali carenze nelle misure adottate dal Gruppo Elevion per la protezione dei dati e dei sistemi digitali.

#### 3. Proprietà intellettuale, informazioni interne e riservate e protezione delle stesse (insider trading)

- Proteggere la proprietà intellettuale delle società del Gruppo Elevion e di terzi, anche dopo la cessazione del rapporto contrattuale.
- Tenete presente che le informazioni, le idee o le invenzioni realizzate o implementate in relazione al vostro lavoro per Elevion Group possono, in determinate circostanze, essere di proprietà di Elevion Group. Rispettare i segreti commerciali delle società del Gruppo Elevion e di terzi, anche dopo la cessazione del rapporto contrattuale.
- Non divulgare o rilasciare informazioni o dati interni o riservati sul Gruppo Elevion o su altre entità che il Gruppo Elevion è tenuto a proteggere come informazioni riservate senza il consenso scritto dell'entità del Gruppo Elevion interessata.
- Non acquistate, vendete o consigliate a nessuno di acquistare o vendere azioni o altri titoli di una società del Gruppo Elevion o di un'altra società se avete accesso a informazioni privilegiate sulle attività commerciali di tale società. Per informazioni privilegiate (informazioni aziendali interne) si intendono informazioni specifiche su una società del Gruppo Elevion che non sono di dominio pubblico e che, se divulgate, avrebbero probabilmente un impatto significativo sul prezzo dei titoli negoziati.

#### 4. Norme sul conflitto di interessi

- Evitate attività e relazioni che potrebbero essere in conflitto con i vostri obblighi di portare a termine i compiti per Elevion Group o che potrebbero creare l'impressione di un tale conflitto.
- Utilizzare le risorse e i mezzi del Gruppo Elevion esclusivamente allo scopo di completare i compiti per il Gruppo Elevion.
- Se siete membri di un organo direttivo di una società esterna al Gruppo Elevion e siete in grado di influenzare i rapporti commerciali e la condotta tra una società del Gruppo Elevion e questa società, informate immediatamente il vostro contatto diretto presso il Gruppo Elevion.
- Se vi trovate in una situazione di possibile conflitto di interessi, segnalate immediatamente la situazione per iscritto al vostro contatto diretto presso Elevion Group.
- Non offrite, promettete, pagate, approvate o accettate mai regali o altri omaggi con l'obiettivo di ottenere o mantenere un vantaggio non autorizzato o un beneficio personale.
- Non offrite o accettate mai alcuna cortesia nei rapporti d'affari (come un regalo, un'ospitalità, un evento sociale o un altro beneficio) se le circostanze potrebbero essere percepite come corruzione o conflitto di interessi.

#### 5. Protezione delle persone e dei beni

- Rispettare le regole per l'ingresso e l'uscita dagli edifici e dagli altri locali delle singole strutture e dei luoghi di lavoro del Gruppo Elevion, anche indossando visibilmente il relativo tesserino di riconoscimento.
- Impedire a persone non autorizzate di accedere alle strutture di Elevion Group.
- Proteggere la proprietà del Gruppo Elevion per evitare furti o usi impropri.

- Quando il vostro incarico o la vostra collaborazione con il Gruppo Elevion termina, consegnate senza indugio tutte le proprietà del Gruppo Elevion, compresi i materiali di natura riservata o interna.
- Segnalare eventuali carenze nelle misure adottate dal Gruppo Elevion per proteggere persone e beni.

#### 6. Rispetto dei diritti umani e tutela dei dipendenti

- Essere educati e rispettosi con tutti e rispettare i diritti umani in conformità con la legislazione, i regolamenti dell'UE e i trattati internazionali in vigore e in vigore.
- Non trattare mai i dipendenti o i colleghi in modo diverso a causa della loro razza, origine etnica, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, età, condizione medica, credo religioso, fede, visione del mondo o altri criteri vietati dalla legislazione in vigore.
- Non tollerate molestie di alcun tipo, mobbing, intimidazioni, discriminazioni o un ambiente altrimenti ostile sul posto di lavoro (ridicolizzazione, diffusione di pettegolezzi malevoli, ecc.) e informate il vostro referente diretto di Elevion Group di eventuali violazioni di questa regola.
- Rispettare tutte le norme di legge vigenti in materia di diritto del lavoro e adempiere agli obblighi in materia di assicurazione sanitaria e previdenziale.
- Creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e adottare misure per prevenire infortuni sul lavoro, malattie professionali e altre condizioni mediche che potrebbero rappresentare una minaccia per la salute dei dipendenti.

#### 7. Protezione dell'ambiente e sviluppo sostenibile

- Rispettare tutte le norme di legge vigenti e in vigore in materia di protezione dell'ambiente e di prevenzione degli incidenti ambientali.
- Ridurre al minimo l'onere sull'ambiente e lavorare costantemente per migliorare la protezione ambientale.
- Sostenere lo sviluppo sostenibile alla luce degli standard attuali.

#### 8. Rapporti con fornitori (partner commerciali) e clienti

- Impegnarsi per garantire un trattamento equo di tutti i partner commerciali.
- Agite sempre in modo lecito, deliberato e onesto in tutti i rapporti con i fornitori.
- Poiché il Gruppo Elevion lavora solo con partner affidabili, scegliete per la vostra collaborazione enti e rappresentanti con una buona reputazione.
- Fate attenzione a mantenere la vostra buona reputazione e, per quanto possibile, quella del Gruppo Elevion.

#### 9. Cooperazione con le autorità pubbliche, le persone autorizzate a esercitare i pubblici poteri e le persone politicamente esposte

- Nei rapporti con i rappresentanti delle autorità pubbliche e di altre istituzioni pubbliche, nonché con le persone politicamente esposte, attenervi alle norme di legge vigenti e in vigore e agire con il massimo livello possibile di correttezza e trasparenza, nel rispetto dei ruoli di entrambe le parti.
- Nella collaborazione con le autorità pubbliche e le altre istituzioni pubbliche, agire in modo trasparente e in conformità con le norme giuridiche in vigore.
- Evitate comportamenti che possano essere visti come corruzione, concussione o altre transazioni che comportino vantaggi inaccettabili.

#### 10. Regolamentazione del commercio internazionale

- Se le vostre attività per il Gruppo Elevion comprendono attività commerciali internazionali, attenervi alle norme legali in vigore e agli effetti del commercio internazionale.
- Non prendere parte a transazioni che siano in contrasto con sanzioni internazionali imposte contro Stati, individui o altri soggetti, o che siano comunque in contrasto con le norme vigenti e in vigore che regolano il commercio internazionale.

#### 11. Prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo (AML)

- Rispettare le norme di legge vigenti e in vigore che vietano il riciclaggio di denaro, vietano il sostegno e il finanziamento del terrorismo e impongono l'obbligo di segnalare le transazioni in contanti o sospette (legislazione antiriciclaggio).
- Non consentire il pagamento in contanti o con strumenti monetari che non siano collegati al cliente o che siano stati individuati come meccanismi di riciclaggio di denaro.
- Rispettare le regole del "conosci il tuo cliente" e verificare l'affidabilità dei clienti ai sensi della legislazione antiriciclaggio.
- Rispettare le norme di legge vigenti in materia di registrazione dei titolari effettivi finali.

#### 12. Rispetto delle regole di concorrenza e degli appalti pubblici

- Evitare qualsiasi contatto con i concorrenti che possa dare adito al sospetto che il Gruppo Elevion partecipi ad accordi vietati o a intese distorsive della concorrenza (in particolare per quanto riguarda la fissazione dei prezzi, la condivisione di mercati/gruppi di clienti/appalti pubblici o la limitazione della produzione).
- Quando si partecipa a gare d'appalto pubbliche, evitare il coordinamento con altri concorrenti che potrebbe costituire una manipolazione delle offerte.
- Evitate di diffondere informazioni false sulla concorrenza, sui suoi prodotti o servizi.
- Non parlate mai con terzi che possono competere con le società del Gruppo Elevion di prezzi, costi, margini di prezzo o altri argomenti soggetti a concorrenza.
- Non proporre o stipulare accordi con alcun concorrente in merito a condizioni che limitino la concorrenza. Rifiutare istruzioni o solo raccomandazioni non vincolanti da parte di associazioni di cui si è membri per concertare condizioni di concorrenza con altri membri dell'associazione o altri concorrenti.
- Non proporre o stipulare mai contratti o accordi informali, scritti o orali, con i clienti (concorrenti) che limitino la libertà di concorrenza del cliente, in particolare per quanto riguarda il prezzo e il territorio per il quale il cliente può rivendere o affittare un prodotto o un servizio del Gruppo Elevion.

#### 13. Obbligo di cooperazione

- fornire la necessaria collaborazione richiesta dal Gruppo Elevion per verificare l'adesione al presente Impegno di Condotta Etica.
- Quando compilate il questionario di conformità, fornite informazioni veritiere e aggiornate e rivolgetevi al vostro contatto diretto di Elevion Group per qualsiasi chiarimento.

### IV. COSA FARE IN CASO DI DUBBI

Se vi imbatte in una situazione che sembra indicare una grave cattiva condotta, una violazione delle norme legali o delle regole etiche:

- raccogliere le informazioni che definiscono la sospetta violazione (chi, cosa, quando e dove),
- segnalare la sospetta violazione al vostro contatto diretto in Elevion Group o utilizzare la piattaforma di whistleblowing di Elevion Group.

[www.nntb.cz/c/eleviongroup](http://www.nntb.cz/c/eleviongroup)

In caso di domande o dubbi sulle regole, contattate il vostro contatto diretto presso Elevion Group.