

GRUPEN-VERGÜTUNGSRICHTLINIE – HAUPTPUNKTE

1. Zweck der Richtlinie

- Einheitliche Vergütungsgrundsätze für die gesamte Elevion Group.
- Erfüllung von ESG-Berichtsanforderungen und Verbesserung des ESG-Scores (wichtig für Finanzierung und Bewertung durch Geschäftspartner).
- Anpassung an kommende EU-Regulierung (Pay Transparency Directive).

2. Verantwortlichkeiten

- Klare Aufgabenverteilung im Vergütungsprozess:
 - Führungskräfte (direkt und auf höheren Ebenen)
 - HR-Frontoffice
 - Compensation & Benefits Manager
 - Group Compensation & Benefit Manager

3. Grundregeln für Vergütungsprozesse

- Budgetierung der Personalkosten.
- Definition der Vergütungspakete.
- Regeln für Festgehalt, variable Gehaltsbestandteile und Sondervergütungen.
- Lokale Anpassungen sind möglich.

4. Mitbestimmung

- Richtlinie muss mit lokalen Vertretern der Gewerkschaften abgestimmt werden.